



SETTORE RISORSE

REGISTRO GENERALE DELLE DETERMINAZIONI

DETERMINAZIONE N° 490 DEL 10/05/2021

OGGETTO: Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni (CUG). Nomina di componenti effettivi e supplenti in sostituzione di componenti cessati.

IL RESPONSABILE FINANZIARIO
PANTANELLA PAOLO / ArubaPEC S.p.A.

PROSPETTO RIEPILOGATIVO ACCERTAMENTI/IMPEGNI

Creditore/Debitore	Importo	Codice gestionale	CIG	CUP	Capitolo	Tipo	Impegno	Scadenza Obbligazione

RIMESSO IN COPIA A

Dettaglio eventuali spese sottoposte a limitazione (DL78/2010)

Denominazione	SI/NO	Importo	Denominazione	SI/NO	Importo
Studi e incarichi di consulenza	NO		Spese per autovetture (acquisto, manutenzione, noleggio e l'esercizio di autovetture e acquisto di buoni taxi)	NO	
Relazioni pubbliche, convegni, mostre pubblicità e rappresentanza	NO		Spese per missioni	NO	
Spese per formazione	NO		Compensi organi di indirizzo, direzione e controllo	NO	

Determinazione n° 490 del 10/05/2021

OGGETTO: **Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni (CUG). Nomina di componenti effettivi e supplenti in sostituzione di componenti cessati.**

SETTORE RISORSE

IL RESPONSABILE FINANZIARIO

VISTI:

- l'art. 21, comma 1, lettera c), della legge 4 novembre 2010, n.183 che prevede la costituzione all'interno delle amministrazioni pubbliche del "*Comitato unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni*" che sostituisce, unificando le competenze in un solo organismo, i comitati per le pari opportunità e i comitati paritetici sul fenomeno del *mobbing*, costituiti in applicazione della contrattazione collettiva e dei quali assume tutte le funzioni previste dalla legge, dai contratti collettivi o da altre disposizioni;
- l'art. 57 del D.Lgs. 165/2001, come modificato ed integrato dall'art. 21 della legge 183/2010, che prevede la costituzione in ogni Pubblica Amministrazione del Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni (CUG);

RICHIAMATI:

- la determinazione del Segretario Generale n. 1446 del 16/11/2017, rettificata con determinazione n. 1451 del 17/11/2017, con la quale l'Ente ha provveduto alla nomina del presidente e dei membri effettivi e supplenti del CUG, in rappresentanza dell'Amministrazione, a seguito di indagine esplorativa fra i dipendenti dell'Ente ed ha preso atto della designazione dei componenti effettivi e supplenti da parte delle organizzazioni sindacali;
- l'art. 5 del Regolamento interno "*per il funzionamento del Comitato unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni*" ai sensi del quale "*Qualora un componente venisse a mancare per dimissioni o decadenza, viene integrato con le stesse modalità con le quali è stato costituito*";
- la determinazione n. 258 del 13/03/2021 avente ad oggetto "*Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni (CUG). Attivazione procedimento per la sostituzione*

di un componente effettivo. Approvazione atti" con la quale è stato approvato l'Avviso per la manifestazione di interesse per la nomina di un componente effettivo in rappresentanza dell'Amministrazione per la costituzione del CUG in sostituzione di un componente effettivo (matricola 11002), nominato dall'Amministrazione comunale e cessato dal servizio per collocamento a riposo dal giorno 01.03.2021;

EVIDENZIATO che il predetto Avviso è stato pubblicato sull'Albo Pretorio on line dell'Ente nonché sulla rete intranet comunale al fine di darne adeguata pubblicità e favorire la partecipazione alla procedura di tutti gli interessati;

PRESO ATTO:

- che il CUG dura in carica quattro anni (l'operatività del CUG è divenuta effettiva dal giorno 1/12/2017 come da determinazione dirigenziale n. 1451 del 17/11/2017) e, comunque, fino alla costituzione del nuovo Comitato Unico di Garanzia;

- della direttiva della Presidenza del Consiglio dei Ministri del 4 marzo 2011 *"Linee guida sulle modalità di funzionamento dei "Comitati Unici di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni" (art. 21, legge 4 novembre 2010, n. 183)"* al fine di attuare l'istituzione e l'organizzazione del CUG recependone le indicazioni emanate per quanto pertinente e necessario all'Ente e nell'ambito della autonomia funzionale dello stesso;

- della direttiva n. 2 della Presidenza del Consiglio dei Ministri del 26 giugno 2019 *"Misure per promuovere le pari opportunità e rafforzare il ruolo dei comitati unici di garanzia delle amministrazioni pubbliche"*;

CONSIDERATO che tale Comitato deve essere costituito in modo paritetico, secondo l'art. 3 del Regolamento per il funzionamento del CUG, da tre componenti effettivi e tre componenti supplenti designati da ciascuna delle organizzazioni sindacali maggiormente rappresentative ai sensi dell'art. 43 del D.Lgs. 165/2001 e da un pari numero di rappresentanti effettivi e supplenti dell'Amministrazione, in modo da assicurare nel complesso la presenza paritaria di entrambi i generi, mentre il Presidente è designato dall'Amministrazione stessa;

PRESO ATTO che:

- alla scadenza del termine fissato per la presentazione delle manifestazioni di interesse di cui al predetto Avviso non è pervenuta alcuna manifestazione;

- un componente effettivo del CUG (matricola 14597) nominato dall'Amministrazione comunale, con la sopra menzionata determinazione dirigenziale, è trasferito per mobilità volontaria ad altro Comune con decorrenza dal 17/04/2021;

- un componente supplente (matricola 10119), designato dal sindacato CISL, è cessato dal servizio per collocamento a riposo dal giorno 01/01/2021 ed il sindacato CISL, con comunicazione in data 24/02/2021, ha individuato in sua sostituzione la dipendente Lucia Lucchesi;

DATO ATTO che:

- la regolare costituzione del CUG rappresenta un obbligo per l'Ente per cui, in caso di mancanza di risposte all'interpello interno, finalizzato all'individuazione di soggetti interessati a far parte di tale Comitato, l'Amministrazione deve comunque designare, tra i propri dipendenti coloro che abbiano le competenze per ricoprire tali ruoli;
- si è provveduto, nel rispetto dei principi della parità di genere e della equa partecipazione e ripartizione tra tutti i settori dell'Ente, ad individuare i dipendenti Simona Ottaviani, del Settore "Risorse" e Alessandro Pensa del Settore "Servizi alla persona" quali membri effettivi del CUG in rappresentanza dell'Amministrazione avuto riguardo ai rispettivi curricula ed alle esperienze professionali dagli stessi maturate;

TENUTO CONTO che a seguito della pubblicazione dell'Avviso sopra menzionato non è stata presentata nessuna manifestazione di interesse e che si rende necessario ricostituire quanto prima la composizione del Comitato al fine di garantirne la completa operatività, si procede alla nomina dei membri effettivi del Comitato senza effettuare un'ulteriore pubblicazione di Avviso di manifestazione di interesse;

DATO ATTO che:

- in base ai vigenti organigramma e funzionigramma approvati, con deliberazione della giunta comunale n. 137 del 10.9.2020, è stata attribuita al settore Risorse, la funzione della gestione dei procedimenti amministrativi connessi alla gestione del CUG;
- il Responsabile del procedimento è il Funzionario Responsabile dell'Ufficio Personale, P.O. Rag. Carolina Giglioni, la quale dichiara l'insussistenza a proprio carico di ipotesi di conflitto di interessi come previsto dal D.P.R. n. 62/2013 e dall'art. 6 bis della Legge 241/90 s.m.i;

RICHIAMATO il decreto del Sindaco n. 39 del 25/9/2020 con il quale è stata attribuita al sottoscritto dirigente la responsabilità del Settore Risorse dell'Ente e l'art. 107 del D.Lgs. 267/2000;

VISTI:

- il vigente Regolamento sull'ordinamento generale degli Uffici e dei Servizi;
- il D.Lgs. 267/2000;
- il D.Lgs. 165/2001;

Tutto ciò premesso:

DETERMINA

1. la premessa forma parte integrante e sostanziale della presente determinazione;
2. di prendere atto della designazione proposta dalla Organizzazione Sindacale CISL, della dipendente Lucia Lucchesi in qualità di membro supplente in sostituzione del membro della CISL già designato e cessato dal servizio come indicato in premessa;

3. di nominare n. 2 membri effettivi nel rispetto dei principi di parità di genere e di equa ripartizione fra i Settori dell'Ente, nel seguente modo:
 - Ottaviani Simona del "Settore Risorse", come membro effettivo;
 - Pensa Alessandro del "Settore Servizi alla Persona", come membro effettivo;

4. di dare atto pertanto che la composizione del CUG è la seguente:

Nominativi designati dall'Amministrazione		
PRESIDENTE	MEMBRI EFFETTIVI	MEMBRI SUPPLENTI
TAZIOLI FABIANO	OTTAVIANI SIMONA	BERTOLANI CLAUDIA
	MATTEELLI GABRIELE	BOTTIGLIONI SIMONA
	PENSA ALESSANDRO	LUNARDI MICHELA

Nominativi designati dalle Organizzazioni Sindacali		
	MEMBRI EFFETTIVI	MEMBRI SUPPLENTI
CGIL	BALDOCCHI CINZIA	GOTTARDO ALDO
CISL	STEFANI OLGA	LUCIA LUCCHESI
UIL	GALLENI RENATA	SIMONETTA MASSAI STEFANO

5. di attestare ai fini del controllo preventivo di regolarità amministrativa di cui all'art. 147 bis, comma 1, del D.Lgs. 267/2000, la regolarità tecnica del presente provvedimento in ordine alla regolarità e correttezza dell'azione amministrativa;
6. di dare atto che il Responsabile del procedimento è il Funzionario Responsabile dell'Ufficio Personale, P.O. Rag. Carolina Giglioni;
7. di dare atto che il Responsabile del procedimento ed il sottoscritto dirigente dichiarano l'insussistenza a proprio carico di ipotesi di conflitto di interessi come previsto dal D.P.R. n. 62/2013 e dall'art. 6 bis della Legge 241/90 s.m.i.;
8. di dare atto che tale atto non rientra negli adempimenti di cui al D.Lgs. 33/2013 e s.m.i. e che non comporta alcun impegno di spesa trattandosi di mero atto organizzativo;
9. di notificare il presente atto agli interessati nelle forme di legge nonché, di trasmetterlo, per opportuna informazione, al CUG, alle RSU e al Nucleo di Valutazione.

Capannori, 10/05/2021

**IL RESPONSABILE FINANZIARIO
PANTANELLA PAOLO / *ArubaPEC S.p.A.***