

5 - SETTORE SERVIZI ALLA PERSONA

REGISTRO GENERALE DELLE DETERMINAZIONI

DETERMINAZIONE N° 690 DEL01/06/2017

OGGETTO: Approvazione di avviso pubblico per la selezione di candidati da inserire in attività di tirocinio formativo extracurricolare presso il Comune di Capannori - Progetto GiovaniSì Regione Toscana

IL DIRIGENTE

LUPORINI MARIA ELISABETTA / ArubaPEC S.p.A.

PROSPETTO RIEPILOGATIVO ACCERTAMENTI/IMPEGNI

Creditore/Debitore	Importo	Codice gestionale	CUP	Capitolo/Anno	Scadenza Obbligazione

RIMESSO IN COPIA A

Ufficio Personale

5 - SETTORE SERVIZI ALLA PERSONA

Determinazione n° 690 del 01/06/2017

OGGETTO: **Approvazione di avviso pubblico per la selezione di candidati da inserire in attività di tirocinio formativo extracurricolare presso il Comune di Capannori - Progetto GiovaniSì Regione Toscana**

5 - SETTORE SERVIZI ALLA PERSONA

IL DIRIGENTE

Richiamata la Delibera di Giunta Comunale n. 116 del 15.05.2017, immediatamente eseguibile, ad oggetto *“Progetto GiovaniSì della Regione Toscana: indirizzi di attuazione - integrazione”* con cui la Giunta Comunale dettava gli indirizzi per l'attivazione del tirocinio formativo nell'Ente nell'ambito del Progetto GiovaniSì della Regione Toscana;

Considerato che, con la sopra richiamata deliberazione n. 116 del 15/05/2017 l'Amministrazione Comunale individuava la seguente macro area di interesse per attivare, per sei mesi, il tirocinio formativo nell'ambito del Progetto GiovaniSì della Regione Toscana: Progettazione, ambiente, beni comuni, giovani con la specificità dei servizi alla persona;

Specificato che il progetto formativo afferente alla suddetta macro area è il seguente:

Salario accessorio dei dipendenti degli Enti Locali: La nuova normativa introdotta nella costituzione del fondo per il salario accessorio dei dipendenti degli Enti Locali che accompagna le varie applicazioni contrattuali, ha creato la necessità di procedere ad un riordino procedurale delle varie declinazioni operative all'interno degli applicativi in essere presso l'Ufficio Personale.

I dipendenti incaricati dell'istruttoria dei vari istituti facenti parte del salario accessorio inizieranno, nel mese di giugno p.v. detto aggiornamento.

Il giovane tirocinante dovrà coadiuvare e supportare le attività di ricerca che verranno programmate dall'ufficio. Dovrà in sintesi, assistere il personale in tutte le fasi della costruzione delle nuove procedure e dei nuovi flussi gestionali afferenti al salario accessorio.

Competenze richieste e da valorizzare: competenze in materia di comunicazione, comunicazione digitale e social media.

Preso atto che parte della giurisprudenza corrente riconduce le spese sostenute per l'attivazione di tirocini formativi nell'ambito dei costi del

personale e che pertanto si rende necessario verificare il rispetto delle vigenti limitazioni in materia di spese del personale;

Verificata quindi la possibilità di attivare n. 1 tirocinio per sei mesi a partire dalla conclusione delle procedure di selezione, nel rispetto dei limiti di spesa di personale;

Considerato opportuno, così come indicato dalla Giunta Comunale nella deliberazione n. 116 del 15/05/2017 e dall'ANCI nelle "Linee Guida ai Comuni per l'utilizzo dei tirocini formativi e di orientamento ex art.18 della Legge n. 196 del 24 giugno 1997", attivare un percorso di reclutamento dei tirocinanti il più possibile *trasparente e funzionale alle esigenze di individuare risorse altamente motivate allo svolgimento di attività proprie della pubblica amministrazione*;

Visto l'avviso pubblico (allegato n. 1) appositamente predisposto ove è individuato n. 1 progetto formativo nell'ambito comunale ove sarà attivato il percorso di tirocinio formativo;

Visto il D.Lgs. 267/2000, "Testo Unico delle Leggi sull'Ordinamento degli Enti Locali" con particolare riferimento all'art. 107;

Preso atto del D.Lgs. 33/2013;

Richiamato il Codice di Comportamento approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 293 del 30/01/2013;

Ritenuto che l'istruttoria preordinata alla emanazione del presente atto consenta di attestare la regolarità e la correttezza di quest'ultimo ai sensi e per gli effetti di quanto dispone l'art.147 bis del D.Lgs. 267/2000;

determina

1. di approvare le premesse quale parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;
2. di approvare l'avviso pubblico per la selezione di candidati da inserire in attività di tirocinio formativo extracurricolare presso il Comune di Capannori Progetto GiovaniSì Regione Toscana, allegato alla presente determinazione quale parte integrante e sostanziale;
3. di assicurare un'adeguata pubblicità all'avviso di cui trattasi tramite:
 - pubblicazione all'Albo Pretorio on line dell'Ente;
 - informazione sul sito Internet del Comune;
 - massima diffusione sul territorio provinciale;
4. di dare atto che il presente provvedimento è soggetto alla pubblicazione nella sezione "Concorsi e Selezioni" ai sensi dell'art.19 del Dlgs 33/2013;

5. di dare atto che il Responsabile del Procedimento è Luporini Maria Elisabetta, in qualità di Dirigente dell'Ufficio Personale;
6. di dare atto, altresì, che il dirigente Luporini Maria Elisabetta, quale Responsabile del Procedimento, dichiara l'insussistenza a proprio carico di ipotesi di conflitto di interessi come previsto dal D.P.R. n. 62/2013;
7. di attestare la regolarità e la correttezza del presente atto ai sensi e per gli effetti di quanto dispone l'art. 147 bis del D.Lgs 267/2000.

Capannori, 01/06/2017

**IL DIRIGENTE
LUPORINI MARIA ELISABETTA /
ArubaPEC S.p.A.**