

DIREZIONE GENERALE

REGISTRO GENERALE DELLE DETERMINAZIONI

DETERMINAZIONE N° 965/2011 DEL 28/06/2011

OGGETTO: Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni (C.U.G.). Nomina dei componenti.

Il Segretario Generale
Giuseppina Cruso

PROSPETTO RIEPILOGATIVO ACCERTAMENTI/IMPEGNI

Creditore/Debitore	Importo	Codice gestionale	CUP/Ripartizione Analitica	Cap.

RIMESSO IN COPIA A

Politiche Sociali e Giovanili

UOS Politiche Giovanili



Direzione Generale
Tel. 0583/4281
Fax 0583/428399
e-mail comunedicapannori@comune.capannori.lu.it

Piazza Aldo Moro, 1 - 55012 Capannori (LU) - Italia (www.comune.capannori.lu.it)

ORIGINALE

Determinazione n° 965 /2011 del 28/06/2011

OGGETTO: Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni (C.U.G.).Nomina dei componenti.

Direzione Generale

Il Segretario Generale

Visto l'art. 21, comma 1, lettera c) della legge 4 novembre 2010, n.183 che prevede la costituzione all'interno delle amministrazioni pubbliche del "Comitato unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni" che sostituisce, unificando le competenze in un solo organismo, i comitati per le pari opportunità e i comitati paritetici sul fenomeno del *mobbing*, costituiti in applicazione della contrattazione collettiva e dei quali assume tutte le funzioni previste dalla legge, dai contratti collettivi o da altre disposizioni;

Richiamato il comma 4 del sopracitato art. 21 che prevede che le modalità di funzionamento dei Comitati unici di garanzia (CUG) siano disciplinate da linee guida contenute in una direttiva emanata di concerto dal Dipartimento della funzione pubblica e dal Dipartimento per le pari opportunità della Presidenza del Consiglio dei Ministri entro 90 giorni dalla data di entrata in vigore della legge;

Preso atto della direttiva della Presidenza del Consiglio dei Ministri del 4 marzo 2011 <Linee guida sulle modalità di funzionamento dei "Comitati Unici di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni" (art. 21, legge 4 novembre 2010, n. 183)> al fine di attuare l'istituzione e l'organizzazione del CUG recependone le indicazioni emanate per quanto pertinente e necessario al nostro ente e nell'ambito della autonomia funzionale dell'ente stesso;

Preso atto altresì che il CUG esercita compiti consultivi e di verifica, nell'ambito delle competenze previste dal novellato art. 57 comma 1 del D.lgs 165/2001, quali la predisposizione di piani di azioni positive, per favorire l'uguaglianza sostanziale sul lavoro tra uomini e donne, le iniziative volte ad attuare le direttive comunitarie per l'affermazione sul lavoro della pari dignità delle persone, azioni atte a favorire condizione di benessere lavorative e gli altri compiti meglio specificati dalla direttiva sopracitata;

Tenuto altresì conto che l'istituzione di tale CUG deve avvenire senza nuovi e maggiori oneri per la finanza pubblica ai sensi dell'art. 57 del D.Lgs. 165/01, novellato dall'art. 21 della L. 183/2010;

Tenuto conto della trasversalità delle materie oggetto delle competenze del CUG ed, al fine di favorire il coinvolgimento di tutti i dipendenti pubblici, è prevista l'istituzione di un unico CUG che

includa le rappresentanze di tutto il personale dirigente e non dirigente appartenente all'amministrazione;

Preso atto che il CUG deve avere composizione paritetica e deve essere formato da componenti designati da ciascuna delle organizzazioni sindacali rappresentative e da un numero pari di rappresentanti dell'amministrazione nonché da altrettanti componenti supplenti, assicurando la presenza paritaria di entrambi i generi;

Richiamata la propria determinazione dirigenziale n. 412 del 21.3.2011, avente ad oggetto " Attuazione, Istituzione e funzionamento del Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni (CUG);

Preso atto che, con tale determinazione n. 412 si dava mandato al Dirigente delle Politiche sociali e Giovanili di attuare tale Comitato unico, in base alle seguenti direttive:

- deve essere unico per i dipendenti ed i dirigenti;
- deve essere istituito sia per le pari opportunità che per la sicurezza sul lavoro ed il benessere lavorativo;
- deve essere composto da componenti designati da ciascuna delle organizzazioni sindacali rappresentative e da un pari numero di rappresentati dell'amministrazione;
- dovrà durare in carica per un periodo massimo di quattro anni;
- dovrà essere attuato a costi zero per l'Ente;
- dovranno essere previste le relative linee guida, tenendo conto della definizione dei compiti propositivi, consultivi e di verifica senza tuttavia aggravio di procedure e di procedimenti;
- i componenti da individuare dovranno possedere i requisiti di professionalità, attitudine relazionale, esperienza e conoscenza idonea in materia di pari opportunità e/o *mobbing*

Considerato altresì che veniva stabilito il termine di 30 giorni dalla data di esecutività della determinazione n. 412 di cui sopra per l'approvazione da parte della Giunta Comunale delle linee guida e dell'ipotesi di sviluppo del comitato;

Atteso che con Deliberazione G.M. N.79 del 21.4.2011, avente ad oggetto " Approvazione linee di indirizzo comunali ed ipotesi di sviluppo del Comitato unico di Garanzia", la Giunta Comunale ha emanato linee di indirizzo quadriennali per l'ipotesi di sviluppo di tale comitato unico, rinviando ad apposito provvedimento dirigenziale l'istituzione del CUG e la nomina del Presidente;

Rilevato che in relazione alla vigente organizzazione dei servizi e delle funzioni, come sopra descritta:

- il dirigente a cui compete l'attività connessa alla istituzione e gestione del CUG è il dirigente del servizio Politiche Sociali e Giovanili
- il Segretario/Direttore Generale provvede alla nomina del CUG di concerto con il dirigente del servizio Politiche Sociali e Giovanili;

Preso atto della designazione da parte dei Sindacati dei seguenti dipendenti:

- Loredana Giannini (effettivo) ed Aldo Gottardo (supplente) per C.G.I.L- F.P..;
- Stefano Massai (effettivo) e Simonetta Renata Galleni (supplente) per U.I.L.- F.P.L.;
- Fenili Antonella (effettivo) e Maurizio Bianchini (supplente) per C.I.S.L -F.P..;

Richiamato l'avviso di manifestazione di interesse per la nomina di 3 componenti effettivi e 3 componenti supplenti in rappresentanza dell'Amministrazione per la costituzione del " *Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni*" (art. 21, legge 4 novembre 2010, n. 183)" in data 3 giugno 2011;

Visto che la scadenza della presentazione delle manifestazioni di interesse è il 10 giugno 2011;

Preso debita considerazione delle manifestazioni di interesse presentate da:

1	BALDOCCHI	CINZIA	CAPANNORI SERVIZI
---	------------------	--------	-------------------

2	CESARETTI	LUCIA	DIREZIONE GENERALE
3	CHICCA	SERENA	POLITICHE CULTURALI ED EDUCATIVE
4	CORSINI	CRISTINA	SEGRETERIA SINDACO
5	DA VALLE	PAOLA	DIREZIONE GENERALE
6	DIANDA	MONICA	POLITICHE CULTURALI ED EDUCATIVE
7	FARULLI	MARCO	SVILUPPO LOCALE E PARTECIPAZIONE CIVICA
8	GIOVANNETTI	SILVIA	GESTIONE RISORSE ECONOMICHE
9	LUPORINI	ELISABETTA	POLITICHE SOCIALI E GIOVANILI
10	NUTINI	LAURA	DIREZIONE GENERALE

Valutati attentamente i curricula dei dipendenti sopra nominati e le risultanze dell'incontro in data 23.6.2011 con il Dirigente del Servizio Politiche Sociali e Giovanili;

Ritenuto prioritario utilizzare il criterio dell'omogeneità e della massima rappresentatività di tutti i Servizi dell'Ente, nella composizione del CUG, al fine di garantire una partecipazione paritaria alle attività del comitato;

Per quanto sopra detto, di concerto con la D.ssa Luporini, Dirigente delle Politiche sociali e giovanili

DETERMINA

1. di approvare le premesse come parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;
2. di nominare N. 3 membri effettivi e N. 3 supplenti nel seguente modo:

MEMBRI EFFETTIVI:

1. Corsini Maria Cristina, Servizio Segreteria del Sindaco;
2. Da Valle Paola, Servizio Direzione Generale;
3. Giovannetti Silvia, Servizio Gestione delle Risorse Economiche;

MEMBRI SUPPLENTI:

1. Baldocchi Cinzia, Capannori Servizi, in sostituzione di Da Valle Paola;
 2. Chicca Serena, Servizio Politiche culturali ed educative, in sostituzione di Giovannetti Silvia;
 3. Farulli Marco, Servizio Sviluppo Locale e Partecipazione Civica, in sostituzione di Corsini Maria Cristina;
3. di nominare presidente del C.U.G. la Dott.ssa Elisabetta Luporini, Dirigente del Servizio Politiche Sociali e Giovanili;
 4. di prendere atto delle designazioni proposte da parte dei Sindacati, come specificato meglio in premessa;
 5. di dare atto che l'operatività del C.U.G. diviene effettiva dalla data di esecutività di tale determinazione.

Capannori, 28/06/2011

Il Segretario Generale
Giuseppina Cruso

Si attesta la conformità del presente atto al medesimo in formato digitale come generato dal sistema Sicr@Web.

Capannori, 28/06/2011

Il Segretario Generale
Giuseppina Cruso



Piazza Aldo Moro, 1 - 55012 Capannori (LU) – Italia

(www.comune.capannori.lu.it)

ORIGINALE

Determinazione n° 965/2011 del 28/06/2011

OGGETTO: Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni (C.U.G.). Nomina dei componenti.

SI ATTESTA:

la copertura finanziaria della spesa sopra elencata ex art. 151, comma 4, del T.U.EE.LL. n° 267/00 conformemente all'imputazione ivi indicata;

la rispondenza del presente provvedimento di accertamento di entrata sopra elencato al disposto dell'art. 179 del T.U.EE.LL. N°267/00.

Capannori, <data>

IL DIRIGENTE
Fabiano Tazioli